



Comune di Pederobba

Provincia di Treviso

Piazza Case Rosse 14 – 31040 Pederobba
www.comune.pederobba.tv.it

Codice fiscale: 83001210265
partita IVA: 01199310267

Centralino: 0423 680911
Telefax: 0423 68185

ORIGINALE

DECRETO N. 10 del 12-11-2021

**Oggetto: NOMINA COMPONENTE DELL'ORGANISMO DI VALUTAZIONE (ODV)
DEL COMUNE DI PEDEROBBA. DOTT.SSA CHIARA PEROZZO
SEGRETARIO COMUNALE DEL COMUNE DI MUSSOLENTE**

IL SINDACO

PREMESSO

CHE il D. Lgs. 27.10.2009 n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", ha realizzato una riforma organica della disciplina del rapporto di lavoro dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche finalizzata fra l'altro ad una migliore organizzazione del lavoro, alla ricerca di elevati standard qualitativi ed economici delle funzioni e dei servizi ed all'incentivazione della qualità della prestazione lavorativa;

CHE l'articolo 14 del sopra citato D.Lgs. n. 150/2009 ha previsto l'istituzione dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) in sostituzione dei servizi di controllo interno;

RILEVATO, anche sulla base della deliberazione della Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche CiVit (oggi ANAC) n. 121 in data 09.12.2010;

CHE il D. Lgs. n. 150/2009 non prevede l'applicazione agli enti locali dell'articolo 14 (stante il mancato rinvio disposto dall'articolo 16 comma 2), che introduce l'Organismo Indipendente di Valutazione, (OIV);

CHE tale orientamento è confermato dall'articolo 147 del Testo Unico degli Enti Locali D.Lgs n. 267 del 18.08.2000 che prevede al comma 2 la possibilità per gli enti locali di organizzare i controlli interni e quindi la possibilità di istituire organi di controllo diversi, con nomi definiti in totale autonomia;

CHE con il citato provvedimento la Commissione (CiVit oggi ANAC) afferma che rientra nella discrezionalità del singolo Comune la scelta di costituire o meno l'Organismo indipendente di Valutazione;

CHE qualora il Comune dovesse optare per la costituzione di un organismo che non soddisfi i requisiti di cui al citato articolo 14 del D.Lgs. n. 150/2009, tale organismo non può essere definito come "Organismo Indipendente di Valutazione";

CHE ai sensi dell'articolo 30 del Decreto Legislativo n. 267/2000, comma 1, le amministrazioni e gli enti possono stipulare, anche cumulativamente fra loro, convenzioni al fine di svolgere in modo coordinato determinate funzioni e servizi;

CHE da più Comuni è stata espressa la volontà di costituire presso il Centro Studi Amministrativi della Marca Trevigiana un Organismo di Valutazione in sostituzione dei Nuclei di Valutazione;

CHE l'Associazione dei Comuni della Marca Trevigiana, discostandosi dalle rigidità di cui all'articolo 14 del D.Lgs. n. 150/2009 citato, ha ritenuto di individuare un organismo di valutazione che meglio si adatta alle realtà comunali meglio definito *Organismo di valutazione (OdV) della performance*;

CHE tale ridefinizione, conformemente peraltro a quanto elaborato dalla Commissione (CiVit oggi ANAC), comporta anche il superamento della causa di incompatibilità in ordine alla presenza all'interno dell'OIV del Segretario comunale;

CHE a detto organismo ed al suo utilizzo possono partecipare tutti i Comuni della provincia di Treviso e i Comuni delle province limitrofe con apposita convenzione da stipulare con il Presidente del Centro Studi Amministrativi in rappresentanza di tutti i Comuni allo scopo convenzionati;

RICHIAMATA la delibera di Giunta n.88 del 29.10.2018 avente ad oggetto: "sistema di valutazione della performance reso in forma associata dal Centro Studi Amministrativi della Marca Trevigiana. Adesione alla nuova convenzione";

CONSIDERATO CHE in base a quanto stabilito dalla convenzione approvata e sottoscritta l'Organismo di valutazione (OdV) della performance svolge i compiti allo stesso attribuiti dal sistema di valutazione adottato e dalle indicazioni dall'assemblea dei Sindaci, o loro delegati, dei Comuni convenzionati ed in particolare:

- verifica a inizio anno che l'ente abbia un Piano esecutivo di gestione o documento analogo (con indicatori di risultato) attribuiti formalmente ai Responsabili di servizio/dirigenti e una metodologia di valutazione da applicarsi a tutti i dipendenti;
- verifica il corretto andamento della gestione e il raggiungimento degli obiettivi finali attraverso l'analisi dello stato di realizzazione dei singoli obiettivi e attività dei servizi, che si potrà realizzare con incontri durante l'anno con i responsabili dei singoli obiettivi o attraverso la richiesta di elaborazione da parte dell'ente di misure e indicatori atti a valutare correttamente il grado di raggiungimento degli obiettivi;
- verifica, in sede di consuntivo, lo stato di raggiungimento degli obiettivi e la reale valutazione degli stessi con indicatori precisi e misurabili;
- analizza le valutazioni fatte dall'ente sia per i dipendenti che per i Responsabili di servizio/Dirigenti anche con gli strumenti matematici del sistema di valutazione predisposti da servizio interno competente;
- effettua un monitoraggio circa il funzionamento complessivo del sistema di valutazione del personale e della performance, e propone eventuali miglioramenti dello stesso;
- propone all'ente la valutazione annuale dei dirigenti/titolari di posizione organizzativa, accertando il reale conseguimento degli obiettivi programmati, l'attribuzione ad essi dei premi, secondo quanto stabilito dal vigente sistema di valutazione e di incentivazione;
- assicura correttezza dei processi di misurazione e valutazione del personale dipendente svolto dai dirigenti/titolari di posizione organizzativa, nonché dell'utilizzo dei premi secondo quanto previsto dal D.Lgs. 150/2009, dai contratti collettivi nazionali, dal contratto integrativo e dal presente regolamento, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- è responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dalla commissione per la valutazione e la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche in quanto applicabili agli enti locali;
- promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;
- supporta l'ente nella graduazione delle posizioni dirigenziali/organizzative e dei relativi valori economici;
- nell'esercizio dei compiti affidatigli, l'Organismo di Valutazione mantiene contatti informativi con il Revisore dei Conti;

RICHIAMATA la comunicazione in data 21.10.2021 con la quale il Centro Studi Marca Trevigiana ha proposto, quale componente dell'Organismo di valutazione la dott.ssa Chiara Perozzo - Segretario Comunale del Comune di Mussolente;

ATTESO CHE con decorrenza dal 01.01.2020 è stato nominato il Segretario comunale dott. Orso Paolo. Lo stesso fa parte, dunque, di diritto dell'Organismo di valutazione in oggetto;

VISTO il D.Lgs n. 267 del 18.08.2000;

VISTO il D.Lgs n. 150 del 27.10.2009;

VISTO lo Statuto comunale;

VISTO il vigente Regolamento sui controlli interni;

DECRETA

1. Di nominare quale componente dell'Organismo di Valutazione (OdV) del Comune di Pederobba la dott.ssa Chiara Perozzo segretario Comunale del Comune di Mussolente e quale membro di diritto il Segretario comunale dott. Paolo Orso.

TURATO MARCO

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa