

ACCORDO DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA anno 2013

In data 25 marzo 2014 nella Sede Municipale del Comune di Pederobba ha luogo l'incontro tra:

- Per la parte delle rappresentante OO.SS. FP CGIL Sig. Lopin Alberto
CISL FP Sig.ra Nassuato Valeria
- Per la RSU delle persone, Facchin Teziano, Mondin Roberto, Pandolfo Dino
- Per la parte pubblica:
Il Segretario Comunale Della Giacoma Ugo,
Il Vicesegretario Forlin Graziano

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono il seguente accordo:

Ripartizione fondo produttività 2013

Le parti

- Vista le determinazioni del responsabile del servizio finanziario n. 331 del 01.10.2013 e n. 97 del 10.03.2014;
- visto il prospetto con la quantificazione del fondo per il trattamento accessorio relativo all'anno 2013;
- considerato che il fondo costituito è di € 90.579,28;
- Richiamata l'ipotesi di accordo sottoscritto in data 20.03.2014;
- Visto il parere favorevole espresso dall'Organo di Revisione in data 24.03.2014;
- Vista la delibera di G.C. di autorizzazione alla sottoscrizione dell'ipotesi di accordo sottoscritto in data 20.03.2014;
- considerato che, ai sensi del contratto collettivo integrativo decentrato stipulato il 10.07.2013 sono stati finanziati con il fondo costituito i seguenti istituti ed indennità:
 - a) Progressioni economiche orizzontali maturate al 31.12.2010 € 36.858,25
 - b) Indennità di comparto (quota fondo) € 12.880,93
 - c) Indennità di rischio e disagio per € 2.173,54
 - d) Indennità di reperibilità e particolari condizioni nell'erogazione di determinati servizi per € 1.180,38
 - e) Indennità maneggio valori (art. 12 codi)
 - all'economista comunale per € 111,28
 - f) Indennità per specifiche responsabilità (art. 14 codi)
 - al responsabile dell'Ufficio Anagrafe ed Elettorale nella misura del coefficiente 1 pari a € 2.500,00
 - al responsabile di assistente sociale nella misura del coefficiente 0,8 pari a € 2.000,00
 - al responsabile di coordinamento degli operai nella misura del coefficiente 0,186 pari a € 466,00

[Handwritten signatures of the representatives]

- dato atto che le economie di spesa sugli impegni assunti per remunerare le indennità di reperibilità e particolari condizioni nell'erogazione di determinati servizi vengono destinate alla produttività individuale e collettiva;
- dato atto pertanto che i compensi per la produttività individuale e collettiva oggetto del presente contratto decentrato integrativo annuale ammontano quindi a €41.919,90;
- Dato atto che si ritiene opportuno confermare l'istituzione del buono pasto, in alternativa al servizio mensa, determinato nel valore di € 5,29;

concordano

- di destinare la parte residua del fondo produttività anno 2013 nell'ammontare di € 41.919,90 alla produttività individuale, secondo il sistema di valutazione approvato da questo ente, confermando che l'eventuale parte residua stanziata per indennità di reperibilità e particolari condizioni nell'erogazione di determinati servizi viene conferita nell'ammontare complessivo del fondo.
- prendendo atto che il personale dipendente viene valutato applicando la metodologia permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati del personale, aggiornata con deliberazione di G.C. n. 14 del 16.02.2005 e con delibera di G.C. n. 72 del 20.12.2010 pertanto è da ritenersi rispettato l'art. 16, comma 3, del D.Lgs. 27.10.2009 n. 150.
- prendendo atto che sono state destinate per indennità di reperibilità e particolari condizioni nell'erogazione di determinati servizi per € 1.180,38
 - per indennità maneggio valori (art. 12 ccii) all'economo comunale per € 111,28
 - per indennità per specifiche responsabilità (art. 14 ccii)
 - al responsabile dell'Ufficio Anagrafe ed Elettorale nella misura del coefficiente 1 pari a € 2.500,00
 - al responsabile di assistenza sociale nella misura del coefficiente 0,8 pari a € 2.000,00
 - al responsabile di coordinamento degli operai nella misura del coefficiente 0,186 pari a € 465,00
- Di confermare l'istituzione del buono pasto, in alternativa al servizio mensa, determinato nel valore di € 5,29;

Letto, confermato e sottoscritto

Per la Parte Sindacale

Sig. Lucia Alberto

Sig.ra Nazzari Valeria

Faccini Tiziano

Mondin Roberto

Pandolfo Dino

Paolillo Dino

Per la Parte Aziendale

Della Giampina Ugo

Fornin Graziano

LA RELAZIONE ILLUSTRATIVA E LA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa del 20.03.2014 Contratto
Periodo temporale di vigenza		Anno 2013
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Della Giacoma Ugo Direttore Generale -- Forlin dott. Graziano Componenti Facchin Tiziano, Mondin Roberto Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, non presenti firmatarie della preintesa: nessuna
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		-Il contratto è limitato all'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse decentrate anno 2013.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Si sottopone alla certificazione del Revisore del Conto Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Si elencheranno eventuali rilievi dopo il rilascio della certificazione medesima (la presente relazione accompagna la preintesa anche in occasione della richiesta di parere al revisore del conto).
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato in data 08.07.2013 con delibera di G.C. n. 58 È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma è stato adottato con delibera di G.C. 5 del 27.01.2014 È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Si per quanto di competenza. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Il dettato dell'art. 14 non rileva per gli enti locali.
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 Illustrazione dell' articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

L' accordo annuale sulla destinazione delle risorse finanziarie decentrate concretizza i criteri contenuti nel CCDI sottoscritto in data 10.07.2013.

Le parti hanno inoltre concordato che le risorse che residuano dopo il finanziamento del servizio "Indennità di reperibilità e particolari condizioni nell' erogazione di determinati servizi" siano destinate al trattamento collegato alla performance, da distribuirsi secondo le modalità previste dal vigente sistema di valutazione della performance individuale.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse per la contrattazione decentrata dell' anno 2013 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad esempio l' indennità di comparto), sono utilizzate sulla base dei criteri stabiliti nel C.C.D.I. sottoscritto in data 10.07.2013, e della presente contrattazione nel seguente modo:

Descrizione	Importo
CCNL 04.04.99 Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	41.919,90
CCNL 04.01.99 Art. 17, comma 2, lett. b) – p.e.o. – attribuite con accordi decentrati anni precedenti	36.858,25
CCNL 04.01.99 Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio.	2.173,54
CCNL 04.01.99 Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	4.965,00
CCNL 14.09.2000 art. 36 – indennità maneggio valori	111,28
CCNL 04.1.99 Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell' art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	7.069,29
CCNL 22.01.2004 Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto (quota fondo)	12.660,93
C.C.D.I. Altro (Ind.reperibilità e particolari condizioni nell' erogazione di determinati servizi)	1.190,38
Totale	106.948,57

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi, come definiti nel sistema di valutazione approvato con delibera di G.C. n. 14 del 16.02.2005 e aggiornato con delibera di G.C. n. 72 del 20.12.2010.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Il contratto integrativo di riferimento, non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2013, visto l'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Nell'accordo è previsto lo stanziamento di somme per produttività generale, la cui erogazione è fortemente correlata al raggiungimento degli obiettivi assegnati annualmente dall'Amministrazione in sede di PEG, nel quale, ai sensi dell'art. 169 del TUEL, sono unificati organicamente il Piano degli Obiettivi ed il Piano della Performance, previsto dall'art. 10 del d. lgs. 150/2009; il compenso di produttività, come l'indennità di risultato riservata ai Responsabili di Servizio, viene quantificata anche in diretta proporzione del risultato della scheda di valutazione redatta annualmente dal Responsabile al personale assegnato all'area propria di competenza.

Gli obiettivi sono stati definiti con deliberazione di G.C. n. 58 del 08.07.2013 con l'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2013, con l'affidamento ai Responsabili di Servizio delle dotazioni finanziarie, delle risorse umane e degli obiettivi di gestione per l'anno 2013.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Si conferma l'istituzione del "buono pasto" in alternativa del servizio mensa, fissato nel valore di € 5,29.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato, nel rispetto delle direttive adottate dalla G.C. n. 64 del 02.09.2013, con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 331 del 01.10.2013 e rideterminato con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 97 del 10.03.2014.

Per quanto riguarda gli importi relativi agli incentivi di progettazione e ai compensi legali, si precisa che sono liquidati a seguito di adozione di apposite determinazioni adottate dai rispettivi Responsabili di Servizio Lavori Pubblici e Affari Generali e dal Direttore Generale.

Descrizione	Importo
Risorse stabili	109.075,41
Risorse variabili Riduzione per variazione consistenza media personale rispetto anno 2010 (art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010)	- 9.196,13
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	7.069,29
Totale risorse	106.948,57

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in 106.790,18.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 0,62% monte salari 2001	4.333,38
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2 0,50% monte salari 2001	3.494,66
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1 0,50% monte salari 2003	3.569,09
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2 0,60% monte salari 2005	5.146,07

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 RIA ed ass.ad personam cessati	6.453,85
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	3.394,55
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n14-CCNL 09/05/2006 dich. cong. n. 4-CCNL 31/07/2009 dich.cong.n. 1	4.612,72
Riduzione per trasferimento personale acquisizione Posizione Organizzativa	- 5.542,71
Altro	0

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
CCNL 1.4.1999 Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	7.069,29

Si precisa che gli importi relativi agli incentivi di progettazione e ai compensi legali sono esattamente quelli impegnati nell'anno 2013 con specifiche determinazioni assunte dai Responsabili di Servizio e dal Direttore Generale.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni: 8.33% su fondo 2010

Descrizione	Importo
Riduzioni	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa) cessato 2010/2013	- 9.196,13
Totale generale riduzioni	- 9.196,13

Il fondo per le risorse decentrate per gli anni 2011-2012-2013 non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2010, al netto delle somme escluse come da deliberazione della Corte dei Conti, Sezioni Riunite di Controllo n. 51 del 4 ottobre 2011.

Una volta rispettato il primo vincolo il fondo, complessivamente costituito, deve essere in ogni caso automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

FONDO 2010 (al netto delle risorse destinate alla progettazione e compensi legali)	€ 110.397,67
FONDO DETERMINATO ANNO 2013	€ 109.075,41
TOTALE FONDO 2013	€ 109.075,41
RIDUZIONE PERSONALE CESSATO	€ 9.196,13
(al netto delle risorse destinate alla progettazione e ai compensi legali)	€ 99.879,28

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Totale Risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 99.879,28
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 0
Risorse per specifiche disposizioni di legge (art. 15, comma 1, lett.k ccnl 1.4.1999)	7.069,29
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 106.948,57

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Nessuna risorsa temporanea allocata all'esterno del fondo.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate da specifiche disposizioni dei CCNL, **destinate a progressioni economiche pregresse e dal Contratto Integrativo vigente.**

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	12.660,93
Progressioni orizzontali	36.858,25
Indennità di rischio	2.173,54
Compensi correlati alle risorse indicate all'art. 15, comma 1 lettera k (ici, progettazioni, compensi legali)	7.069,29
Indennità di reperibilità e particolari condizioni	1.190,38
Totale	59.952,39

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal C.C.D.I. vigente:

Descrizione	Importo
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a) CCNL 01.4.1999)	41.919,90
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)<	
- Responsabile ufficio anagrafe ed elettorale	2.500,00
- Responsabile assistente sociale	2.000,00
- Responsabile coordinamento degli operai	465,00
Indennità maneggio valori CCNL 14.09.2000 art. 36 - su giorni di effettiva presenza e maneggio valori	111,28

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	59.952,39
Somme regolate specificatamente dal Contratto Integrativo	46.996,18
Totale	106.948,57

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 99.879,28, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità di rischio) ammontano a € 51.692,72. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

I compensi per la produttività collettiva vengono erogati in diretta correlazione con i risultati della valutazione del personale operata annualmente, in base ai criteri previsti nel Sistema di valutazione della performance individuale. Detto sistema prevede che la valutazione venga effettuata sia sui comportamenti organizzativi (rendimento qualitativo, integrazione nell'organizzazione, capacità organizzativa, competenze professionali e capacità tecnica), sia sul raggiungimento di specifici obiettivi individuali e/o di gruppo assegnati con il Piano esecutivo di Gestione.

Gli obiettivi sono stati definiti con deliberazione di G.C. n. 58 del 08.07.2013 con l'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2013, con l'affidamento ai Responsabili di Servizio delle dotazioni finanziarie, delle risorse umane e degli obiettivi di gestione per l'anno 2013.

Le risorse destinate agli incentivi in questione sono rese disponibili a seguito dell'accertamento dal parte del Nucleo di Valutazione di questo Comune del raggiungimento degli obiettivi, avvenuto con verbale dell'O.D.V. in data 07.02.2014

Le risorse di cui all'art. 15; comma 1; lettera k) del CCNL 1/4/1999 finanziano incentivi per la progettazione e compensi legali.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2013 non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010 e successive modificazioni ed integrazioni.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2012.

Descrizione	Anno 2010	Anno 2011	Anno 2012	Anno 2013
Risorse fisse	110.397,67	108.692,42	108.692,42	109.075,41
Risorse variabili	0		0	0
Decurtazioni		0	- 7.080,10	-9.196,13
Totale	110.397,67	108.692,42	101.612,32	99.879,28

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2012 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2011.

Descrizione	Anno 2010	Anno 2011	Anno 2012	Anno 2013
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal contratto integrativo	52.854,12	60.155,97	56.624,10	52.883,10
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Totale destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo	57.543,55	48.536,45	44.988,22	46.996,18
Totale	110.397,67	108.692,42	101.612,32	99.879,28

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti, all'intervento 1, i capitoli dedicati agli emolumenti stipendiali ove trovano capienza le risorse stabili e gli oneri a carico dell'ente, e all'intervento 7 i capitoli ove trova capienza l'IRAP a carico dell'Ente.

Le somme del fondo relativi alle risorse oggetto di contrattazione trovano copertura in unico capitolo di spesa e nei rispettivi capitoli per gli oneri previdenziali e l'irap a carico dell'ente. La verifica tra sistema contabile del bilancio implementato dalla procedura "stipendi" e i dati del fondo di produttività è costante.

Gli incentivi per la progettazione e i compensi legali sono imputati a diversi capitoli ma rilevano nel fondo solo in quanto impegnati nell'anno per i dipendenti interessati.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato:

- È stata applicata la riduzione del fondo corrispondente alla riduzione del personale in servizio calcolandola in misura proporzionale alle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio, sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento rispetto al valore medio relativo all'anno 2010, intendendosi per valore medio la semisomma dei presenti rispettivamente al 1° gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno; la variazione percentuali tra le due consistenze medie di personale ha determinato la misura della variazione da operarsi sul fondo, come da circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 12/2011
- Dalla riduzione di cui al punto precedente è stata esclusa la somma di € 7.069,29 interamente riconducibile a compensi per progettazioni e compensi legali, voci non computabili nel limite predetto.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 331 del 01.10.2013 e successivamente rideterminato con determinazione n. 97 del 10.03.2014, dal Responsabile del Servizio Finanziario, trova adeguata copertura nel bilancio 2013 come di seguito indicato:

- le risorse destinate alle istituti aventi carattere certo e continuativo (progressioni orizzontali, indennità di comparto, indennità di rischio) trovano copertura nei vari capitoli di bilancio relativi alla spesa del personale suddivisi per funzioni e servizi, mentre le risorse oggetto di contrattazione trovano copertura nel bilancio di previsione 2013 al capitolo 10600, 10150 e 10440 del bilancio di previsione 2013 e precisamente agli impegni n. 20 e 394.

Le somme per oneri riflessi sono impegnate al capitolo 10610 del bilancio 2013

Le somme per IRAP sono impegnate al capitolo 10620, del bilancio 2013

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Descrizione	Importo	Capitoli di imputazione
CCNL 04.01.99 Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	37.911,33	10150-10230-10440-10540-11020-11320-11640-12020-12340-
CCNL 04.01.99 Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio,	2.407,29	10150-10230-10440-10540-11020-11320-11640-12020-12340-
CCNL 04.1.99Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	4.555,97	10475-10186
CCNL 22.01.2004Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	12.693,98	10150-10230-10440-10540-11020-11320-11640-12020-12340
C.C.D.I. Altro (compensi chiamata urgente e programmata)	3.182,49	10600
CCNL 04.04.99 Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	44.988,22	10600
Totale	106.168,29	

Gli oneri previdenziali a carico dell'ente relativi al complesso delle somme sopra elencate trovano copertura ai capitoli 10160-10186-10240-10450-10476-10550-10610-11030-11330-11650-12030-12350 del bilancio di previsione 2013

L'IRAP trova copertura ai capitoli 10180-10187-10260-10470-10477-10570-10620-10730-11050-11350-11670-12050-12370 del bilancio di previsione 2013

Pederobba, 20.03.2014

Il Presidente della Delegazione Trattante
Della Giacoma dott. Ugo

