



# Comune di Pederobba (Treviso)

Piazza Case Rosse 14 - 31040 Pederobba

## INTESA AL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE RELATIVO AI CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA PER L'ANNO 2020.

Il giorno 28 del mese di dicembre dell'anno 2020 alle ore 11.00, nella sede municipale, si sono riuniti la delegazione di parte datoriale e la delegazione di parte sindacale, nelle persone di:

per la parte datoriale:

dott. Orso Paolo, Segretario generale;

avvocato Forlin Graziano, Responsabile dell'Area Affari Generali e Legale

per la parte sindacale:

Lio Guido quale componente delle Rappresentanze Sindacali Unitarie;

Lopin Alberto per la C.I.G.L. in videochiamata

Carrareto Silvia per la C.I.S.L. in videochiamata

De Carlo Paolo per la C.I.S.L. in presenza

in rappresentanza delle strutture territoriali delle organizzazioni sindacali firmatarie del C.C.N.L. comparto funzioni locali del 21 maggio 2018.

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono l'allegata intesa al contratto integrativo 2020.

Per la parte datoriale

Orso dott. Paolo

Forlin avv. Graziano

Per la parte sindacale

Lio dott. Guido

Lopin Alberto

Carrareto Silvia

De Carlo Paolo

## PREMESSO

CHE in data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni locali per il triennio 2016-2018;

CHE l'articolo 8, comma 1, del predetto C.C.N.L. prevede che il Contratto Collettivo Integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'articolo 7, comma 4 del C.C.N.L. stesso, mentre i criteri di ripartizione delle risorse possono essere negoziati con cadenza annuale;

CHE in data 27 marzo 2019 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Integrativo del personale dipendente del Comune di Pederobba per il triennio 2019 – 2021;

CHE il Fondo risorse decentrate per l'anno 2020 è stato costituito con determinazione del Responsabile dell'Area Economico – Finanziaria del 30.11.2020, ai sensi di quanto disciplinato dal predetto C.C.N.L. del 21 maggio 2018, sulla base delle risorse stanziare nel bilancio di previsione 2020-2022, di euro 82.885,74, di cui  
€ 82.439,69 risorse stabili  
€ 446,05, risorse variabili non soggette a limitazione (economie da straordinario 2019)

CHE con deliberazione numero 90 del 25 novembre 2020 la Giunta comunale ha espresso gli indirizzi per la contrattazione integrativa relativa all'anno 2020;

CHE con deliberazione n. 98 del 23 dicembre 2020 la Giunta comunale ha autorizzato la sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2020;

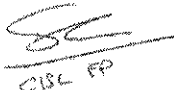
Le parti concordano:

- di destinare le risorse, al netto di quelle necessarie per corrispondere i differenziali delle progressioni economiche effettuate negli anni precedenti, di quelle necessarie a corrispondere le quote dell'indennità di comparto a carico del fondo e delle somme necessarie al pagamento degli istituti di cui agli articoli da 13 a 18 del vigente C.C.I. 2019 – 2021 sottoscritto in data 27 marzo 2019 (indennità correlata alle condizioni di lavoro, indennità per servizio esterno, etc.);
- alle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2020 da attribuire con decorrenza giuridica ed economica dal primo gennaio 2020 ad una quota limitata di dipendenti, con l'applicazione dei criteri previsti nel vigente sistema di valutazione della performance individuale e di quelli definiti dall'articolo 12 del citato C.C.I. 2019 – 2021, partendo dalle categorie D non titolari di posizione organizzativa e nel limite di euro 9.000,00;
- le risorse residue al trattamento collegato alla performance, da distribuirsi secondo le modalità previste dal vigente sistema di valutazione della performance individuale.

Le parti precisano che per il 2021, nel rispetto di quanto già considerato nell'assemblea sindacale del 2019, le economie disponibili saranno destinate alle categorie D assegnatarie delle P.O. con l'applicazione dei criteri previsti nel vigente sistema di valutazione della performance individuale e di quelli definiti dall'articolo 12 del citato C.C.I. 2019 – 2021.

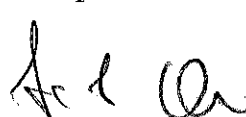
Quanto alle indennità previste dal contratto collettivo ccdi integrativo (maneggio valori e specifiche responsabilità), vengono confermati profili ed importi.

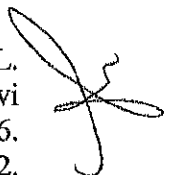
Le parti danno infine atto che tra le risorse di cui al comma 3, lett. c), dell'articolo 67 del C.C.N.L. 21 maggio 2018, rese disponibili sulla base di specifiche previsioni di legge, rientrano gli incentivi per le funzioni tecniche previsti dall'articolo 113 del decreto legislativo n. 50 del 18 aprile 2016. Tali incentivi e compensi devono ritenersi non soggetti al vincolo posto dall'articolo 23, comma 2,

  
CISL FP







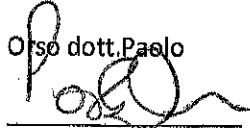


del decreto legislativo n. 75/2017. La suesposta costituzione del fondo 2020 non tiene pertanto conto delle risorse in questione, allocate sui competenti e diversi stanziamenti di spesa, risorse che andranno a costituire il fondo al momento della loro completa quantificazione.

Per quanto riguarda l'erogazione dell'incentivo funzioni tecniche, le parti fanno proprie le risultanze della corte dei conti Piemonte n. 8/2014 e n. 97/2014, confermata dalla corte dei conti Puglia n. 162/2018 disponendo che l'incentivo per funzioni tecniche sia ancorato all'importo dei lavori posto a base di gara e non già all'importo del contratto o a quello risultante dallo stato finale

La Parte datoriale

Orso dott. Paolo



Forlin dott. Graziano



La Parte sindacale

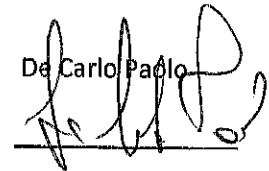
Lopin Alberto



Carraretto Silvia



De Carlo Paolo



R.S.U.

