

INTESA

AL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE RELATIVO AI CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA PER L'ANNO 2021.

* * *

Il giorno 17 dicembre 2021 – in videoconferenza – si sono riuniti presso la sede municipale la delegazione datoriale e la delegazione di parte sindacale nelle persone di:

- Per la parte datoriale:

dott. Orso Paolo, Segretario generale;

avv. Forlin Graziano, Responsabile dell'Area Affari Generali e Legale;

- Per la parte sindacale:

dott. Lio Guido quale componente delle Rappresentanze Sindacali Unitarie;

Lopin Alberto per la C.I.G.L., in videochiamata;

Carraretto Silvia per la C.I.S.L. in videochiamata

in rappresentanza delle strutture territoriali delle organizzazioni sindacali firmatarie del C.C.N.L. comparto funzioni locali del 21 maggio 2018.

Al termine dell'incontro le parti – dopo aver confermato quanto definito con la PREINTESA del 22.11.2021 - sottoscrivono l'allegata INTESA al contratto integrativo 2021.

Per la parte datoriale:

Orso dr. Paolo

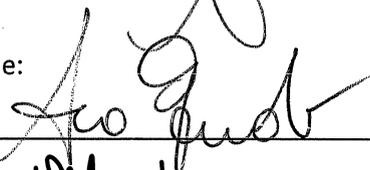


Forlin avv. Graziano



Per la parte sindacale:

Lio dott. Guido



Lopin Alberto



Carraretto Silvia



PREMESSO:

- CHE in data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018;
- CHE l'articolo 8, comma 1, del predetto CCNL prevede che il Contratto Collettivo Integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4 del C.C.N.L. stesso, mentre i criteri di ripartizione delle risorse possono essere negoziati con cadenza annuale;
- CHE in data 27 marzo 2019 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Integrativo del personale dipendente del Comune di Pederobba per il triennio 2019-2021;
- CHE il Fondo risorse decentrate per l'anno 2021 è stato costituito con determinazione del Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria ai sensi di quanto disciplinato dal predetto C.C.N.L. del 21 maggio 2018, sulla base delle risorse stanziare nel bilancio di previsione 2019-2021, nell'importo complessivo di euro 188.092,49 dei quali:
 - euro 82.439,69, risorse stabili;
 - euro 33.452,36 risorse variabili non soggette a limitazione (di cui euro 22.047,76 per competenze ufficio legale e euro 6.114,22 per compensi incentivi tecnici);
 - euro 13.519,53 fondo per indennità di risultato posizioni organizzative finanziate dal bilancio;
- CHE con deliberazione numero 99 dell'8.11.2021 la Giunta Comunale ha espresso gli indirizzi per la contrattazione integrativa relativa all'anno 2021;

Le parti concordano:

- o Di destinare le risorse, al netto di quelle necessarie per corrispondere i differenziali delle progressioni economiche effettuate negli anni precedenti, di quelle necessarie a corrispondere le quote dell'indennità di comparto a carico del fondo e delle somme necessarie al pagamento degli istituti di cui agli articoli da 13 a 18 del vigente C.C.I. 2019-2021 sottoscritto in data 27 marzo 2019 (indennità correlata alle condizioni di lavoro, indennità per servizio esterno, etc.);
- o Di destinare risorse, nel limite di 9.500 euro, alle progressioni economiche orizzontali da attribuire con decorrenza giuridica ed economica dal primo gennaio 2021 ad una quota limitata di dipendenti, con l'applicazione dei criteri previsti nel sistema di valutazione della performance individuale e di quelli definiti dall'art. 12 del citato C.C.I. 2019-2021. Nel rispetto di quanto già considerato nell'assemblea sindacale del 2019 e ribadito nel verbale dell'Intesa al Contratto sottoscritto il 28 dicembre 2020, l'istituto riguarderà 4 posizioni organizzative.
- o Di destinare il contributo ANPR, corrispondente ad euro 1.056,25 (al netto di oneri previdenziali, irap ed inail) ai due dipendenti dell'Ufficio Anagrafe. Il Comune di Pederobba, in ottemperanza al progetto promosso dal Dipartimento della Funzione Pubblica, è subentrato in ANPR – la piattaforma nazionale "Anagrafe Nazionale della Popolazione Residente" ottenendo un contributo di 2.000 euro pensato, a livello nazionale, non per ristorare i costi sostenuti per la realizzazione dell'intera operazione di migrazione, ma per offrire una leva incentivante rispetto al processo di implementazione e completa entrata a regime della piattaforma nazionale.

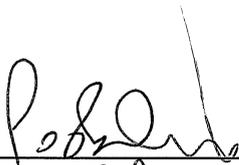


CISL FP

- Di destinare i compensi ISTAT di cui all'art. 70 ter del C.C.N.L. del 21 maggio 2018 al personale dell'Ufficio Anagrafe per remunerare prestazioni connesse a indagini statistiche periodiche e censimenti permanenti.
- Di confermare la destinazione delle indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 14 ccdi (€ 2.500 Resp. Ufficio Anagrafe ed Elettorale – coefficiente 1; € 2.000 Resp. Assistente Sociale – coefficiente 0.8).
- Le economie di spesa a consuntivo sugli istituti contrattuali precedentemente esposti sono rese disponibili per la ripartizione delle risorse secondo l'art. 8 e ss. del ccdi 2019-2021 del 27.03.2019.

La parte datoriale:

- Orso dr. Paolo



- Forlin avv. Graziano



La parte sindacale:

- Lio dott. Guido



- Lopin Alberto



- Carraretto Silvia



