

COMUNE DI PEDEROBBA (TV)

ORGANO DI REVISIONE

Parere del Revisore Unico sull' ipotesi di contratto collettivo integrativo del personale non dirigente relativo ai criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa per l'anno 2022;

Verbale n 30 del 29/12/2022

Il sottoscritto Casarotto Claudio, Revisore Unico del Comune di Pederobba nominato con delibera consigliere nr 70 del 20/12/2021,

Vista:

- ❖ la richiesta del responsabile del servizio finanziario del 22.12.2022 sull' *"Ipotesi di contratto collettivo integrativo del personale non dirigente relativo ai criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa per l'anno 2022."*;
- ❖ La Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo anno 2022, ricevuta in data 22/12/2022

Visto

- ❖ il bilancio di previsione finanziario per il periodo 2022-2024;
- ❖ il D.Lgs. n. 267/2000;
- ❖ gli articoli 40, 40-bis e 48, D.Lgs. n. 165/2001;
- ❖ il CCNL 21 maggio 2018;
- ❖ lo Statuto ed il Regolamento di contabilità del Comune;

Premesso

- 1) che l'art. 40, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 prevede che le pubbliche amministrazioni che attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa devono rispettare i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;
- 2) che l'art. 40-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 prevede che l'Organo di revisione contabile effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili;
- 3) che in applicazione dell'articolo 8, c. 1, del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018, la destinazione delle risorse decentrate è determinata in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;
- 4) che, come risulta dalla relazione del Segretario Comunale il fondo delle risorse decentrate è costituito come previsto dagli articoli 67 e 68 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018 e nel rispetto dei limiti fissati dall'art. 23, D.Lgs. n. 75/2017;
- 5) che le risorse decentrate sono previste nel capitolo 10600 "Fondo efficienza personale dipendente" del bilancio di previsione finanziario 2022-2024;



Rilevato

- a) che permangono sia l'equilibrio economico sia il pareggio finanziario del bilancio;
- b) che l'andamento dinamico della gestione, esaminato nella sua globalità, assicura l'equilibrio del bilancio;
- c) che i costi della contrattazione integrativa sono compatibili con il bilancio e con l'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili;

Verificato nel dettaglio

- il rispetto del contenimento del fondo negli importi complessivi del fondo dell'anno 2016 così come previsto dall'art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017;

Attesta

che gli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa sono compatibili con i vincoli di bilancio e sono coerenti con i vincoli stessi posti dal CCNL e dalle norme di legge

Vicenza, 29/12/2022

Il Revisore Unico

Claudio Casarotto

